

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Son Başvuru Tarihi: 03/07/2020
Yayınlanma Tarihi: 29/06/2020

Yıldız Teknik Üniversitesi birimlerinde sürekli işçi kadrosunda çalıştırılmak üzere 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi ile “*Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik*” uyarınca, Üniversitemizde boş bulunan 1 (bir) adet sürekli işçi kadrosuna alım yapılacaktır.

- Talep şartlarına durumu uyan adaylar, ilanın yayınlandığı tarihten itibaren 5 gün içerisinde herhangi bir İŞKUR İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine şahsen veya www.iskur.gov.tr internet adresi üzerinden başvuru yapabilirler.
- Gerçeğe aykırı belge verenlerin ya da beyanda bulunanların başvurusunun geçersiz hale getirilmesi, işe alınması işleminin iptaline ilişkin Kurumun ve talep sahibi kamu kurum ve kuruluşunun yasal işlem yapma hakkı saklıdır.
- Talebe başvuru yapan ve nihai listede yer alan adaylar, eğitim durumu, öncelik durumu vb. koşulları taşıyıp taşımadıklarını sözlü sınavdan önce talebi veren kamu kurum ve kuruluşuna ibraz etmek zorundadır. Bu durumlarını belgeleyemeyenler veya yanlış beyanda bulunanlar nihai listeden çıkarılarak sıralamada yer alan diğer kişiler listelere dahil edilecektir.
- Son müracaat tarihi resmi tatile rastladığında bir sonraki iş günü başvurular kabul edilecektir.
- Öncelik hakkına sahip olanlardan, başvuruda buldukları sürekli veya geçici işgücü talebine işverence davet edildikleri halde mücbir sebepler dışında icabet etmeyen, sınava katılmayan, işi reddeden veya kamuda sürekli işçi statüsünde işe yerleşenlerin öncelik hakkı ortadan kalkar. Öncelik hakkından ikinci kez yararlanılamaz.

I.BAŞVURU ŞARTLARI:

A-GENEL ŞARTLAR

- 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,
- 18 yaşını tamamlamış olmak.
- Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, cinsel saldırı veya çocuğun cinsel istismarı suçlarından mahkûm olmamak şartıyla; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezası alan ya da ceza süresine bakılmaksızın zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak,
- Kamu kurum ve kuruluşlarının özel kanunlarında yer alan özel şartları taşımak,

şartları aranır.

B-ÖZEL ŞARTLAR

- Askerlik ile ilişiği olmamak (fiilen yapmış, tecilli veya muaf olmak).
- İŞKUR'da ilan edilen işgücü talebinin son başvuru tarihi itibarıyla belirtilen bölümlerden mezun olmaları ya da belirtilen bölümlere ilişkin istenilen belgelere sahip olmak.
- Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamak.
- Sınavda başarılı olan adayların, çalıştırılacağı meslek kolunda çalışmasına engel sağlık sorunu olmamak.

ÖNEMLİ NOTLAR:

- Herhangi bir meslek için işe alınan işçi, için veya işyerinin gerektirdiği durumlarda, mümkün olduğunca işçinin sahip olduğu bilgi, beceri, ehliyet veya belge de dikkate alınarak diğer iş veya alanlarda da çalıştırılabilir.
- Talep Őartlarını taşımadığı sonradan anlaşılan başvurular, ilan-sınav sürecinin her aşamasında reddedilebilecektir.
- Diğer hususlarda ilgili mevzuat/yönetmelik hükümlerine göre hareket edilir.
- İşe alınacak işçilerin deneme süresi 2 ay olup, deneme süresi içinde başarısız olanların iş akdi feshedilecektir.

SÖZLÜ SINAV VE KURA İŞLEMLERİ

- Kura usulü ile işe alımlarda kura çekimi, mevzuatına uygun olarak noter huzurunda yapılır. Adaylar istemeleri halinde kura çekimini izleyebilecektir.
- Sözlü sınavla alınacak asıl adayların listesi açık iş sayısının dört katı, öncelik hakkına sahip olanların dört katı olarak kura çekimi sonucu belirlenir. Kura ile ayrıca aynı sayıda yedek adayın isimlerini kapsayan bir liste oluşturulur.
- Kura ekimi sonucunda belirlenen adaylar Sözlü Sınavla alınacaktır.
- Sözlü sınavın gün, saat ve yeri ile sözlü sınavla katılmaya hak kazanan adayların listesi Üniversitemizin internet sitesinde (<http://www.yildiz.edu.tr>) duyurulur. Bu duyuru tebliğ mahiyetinde kabul edilir ve ilgililerin adresine posta yolu ile ayrıca tebliğat yapılmaz.
- Adaylar yapılacak sözlü sınavda sınav komisyonunca 100 tam puan üzerinden; özgüvenleri, yazılı ve sözlü iletişimleri, beceri, gözlem, stres ve problem çözme konularındaki yetenekleri olmak üzere beceri alanında toplamda 50 puan, istihdam edilecekleri alanla ilgili olarak da mesleki terim, mesleki yapı malzemeleri ve teknik konulardan mesleki bilgi alanında toplamda 50 puan üzerinden değerlendirileceklerdir.
- Sözlü sınavda yüz üzerinden en az altmış puan alanlar başarılı sayılırlar.
- Sözlü sınavla katılmayan asıl aday yerine yedek listenin ilk sırasındaki kişiden başlamak suretiyle bildirim yapılacaktır.
- Sözlü sınav puanı en yüksek adaydan başlanmak suretiyle açık iş sayısı kadar asıl ve aynı sayıda yedek aday belirlenecektir.
- Sözlü sınavda başarılı olup da işe başlamayanların yerine, yedek listenin ilk sırasındaki kişiden başlamak suretiyle yerleştirme yapılacaktır.

- Yapılan sınavlar sonucunda asıl ve yedek olarak başarılı olan adaylar Üniversitemizin internet sitesinde (<http://www.yildiz.edu.tr>) ilan edilecek olup, adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.
- Asıl olarak atanmaya hak kazanan adayların, ilanın yayımlandığı tarihten itibaren en geç 10 (on) iş günü içerisinde göreve başlamak üzere Personel Daire Başkanlığına müracaat etmeleri gerekmektedir. Müracaat etmeyen adaylar haklarından feragat etmiş sayılır.
- Başvuru yapan adayların başvuru sürecini belirtilen internet adresinden takip etmeleri önem arz etmektedir.

BELGE TESLİM İŞLEMLERİ

- Göreve başlamaya hak kazanan adaylar Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığının internet adresinde (<http://www.prs.yildiz.edu.tr/>) istenilen belgeleri belirtilecek tarihe kadar anılan Başkanlığa şahsen teslim edeceklerdir.
- Belgeleri teslim alınan adayların, atama işlemleri yapılarak göreve başlamaları sağlanacaktır.
- Doğum, hastalık, askerlik vb. nedenlerle gelemeyecek durumda olanların; bu durumlarını belgelendirmeleri halinde kanuni mazeretlerinin sona ermesine müteakip göreve başlamaları sağlanacaktır.

İSTENEN BELGELER

- Başvuru Dilekçesi
- Atama Başvuru Formu
- Diploma veya geçici mezuniyet belgesinin aslı ve fotokopisi
- Fotoğraf (2 adet)
- Erkek adaylar için askerlik şubesinden alınacak Askerlik Durum Belgesi aslı ve fotokopisi
- Eski hükümlü belgesi
- Terörle mücadelede yaralandığını gösteren komutanlık yazısının aslı veya onaylı örneği,
- Terörle Mücadele Kanununun 21 inci maddesinde sayılan terör olaylarının sebep ve tesiri sonucu malul sayılmayacak şekilde yaralandığına ilişkin Sağlık Raporu aslı veya onaylı örneği.

Ek-1 İçin Tıklayınız.